

## Инициатива за изграждане на бъдещо поколение граждански лидери

В рамките на Фонд Активни граждани (Active Citizens Fund) България по Финансовия Механизъм на Европейското икономическо пространство 2014-2021 г.

### Обявление за конкурса и насоки за кандидатстване

Да избереш да бъдеш лидер на организация, която работи с кауза, е ценностен избор. Организацията, защитаваща демократичните ценности у нас, както и в Европа, са изправени пред увеличаващи се предизвикателства, свързани с кризата в социалната държава, свиващото се пространство за гражданското общество и нарастващата радикализация на все по-широки слоеве от населението. Лидерите на гражданските организации се нуждаят все повече от сериозна подготовка, за да развият умения за стратегическо мислене, набиране на средства за каузи и въвличане на граждани/общности в работата на своите организации.

От началото на януари 2019 г. Фондация „Работилница за граждански инициативи“ (ФРГИ), като част от управляващия консорциум на Фонд Активни граждани, започва изпълнение на инициатива, която ще предостави подкрепа за изграждане на индивидуалния капацитет на 60 нови лидери на граждански организации у нас в следващите 6 години. Участниците в проекта ще получат достъп до обучения и последваща подкрепа от ментори, които са утвърдени лидери на национални организации (НПО), журналисти, специалисти по маркетинг и публични комуникации, фъндрейзъри и прависти.

Инициативата допринася за изпълнението на целите на Фонд Активни граждани като има принос в подобряването на капацитета и устойчивостта на гражданския сектор, в това число и на гражданските организации.

От 4 февруари 2019 г. започва набирането на кандидати за участие в първата група обучаеми по проекта. Групата ще се състои от 30 човека и ще бъде обучавана в периода 2019-2021 г.

### Описание на инициативата

Инициативата е обучителна програма и включва 4 образователни модула, към всеки от които ще бъдат засегнати различни под-теми. Обучението ще стартира с тридневна работна среща в София, в която участниците ще преминават поредица от уъркшопи по програмата. След

въвеждащото обучение, участниците ще продължат да получават онлайн подкрепа и допълнителни тренинги под формата на уебинари, както и връзка с ментори, които ще ги подкрепят в разработването на тематични задания.

### **Модул 1: Глобални проблеми и местни решения**

Този обучителен модул ще увеличи практическите умения на участниците да анализират предизвикателствата, пред които е изправена общността, за която работят, да идентифицира възможности за развитие и да формулира организационни цели, които ще повишат приноса на конкретното НПО за постигане „Целите на ООН за устойчиво развитие“. Участниците ще бъдат запознати с методологията „design thinking“, чрез която ще моделират най-успешните подходи за постигане на поставените цели.

Тематични задания:

- Оценка на нуждите на общността съотнесена към „Целите на ООН за устойчиво развитие“ и избор на приоритети, по които организацията на конкретния участник ще работи, за да допринесе за развитието на своята общност;
- Организационна самооценка и набелязване на цели, свързани с постигането на организационна устойчивост;
- Разработване на план за постигане на организационните цели и промяна в средата чрез въвличане на общността и създаване на партньорства.

### **Модул 2: Набиране на средства, свързано с мисията на организацията и постигане на финансова устойчивост**

Този обучителен модул ще запознае участниците с доказали своята ефективност методи за набиране на средства за каузи, реализирани от НПО при прилагане на ясни етични стандарти, прозрачност и отчетност.

- Тематично задание: разработване на план за набиране на средства за конкретната организация, свързан с мисията ѝ.

### **Модул 3: Стратегическа комуникация за промяна в нагласи и преодоляване на конфликти**

Организациите, които работят за правата на уязвими групи, се сблъскват с един специфичен проблем: негативните стереотипи и нагласи към техните целеви групи, споделяни както от обществото, така и от управляващите, което е пречка за постигане на набелязаните организационни цели. Този обучителен модул ще представи актуални подходи за стратегическа комуникация, която успява да промени гледната точка на хора от т.нар. „подвижна среда“ – хора, които не споделят крайни виждания, свързани с конкретна група от населението, и могат да бъдат привлечени като съюзници. Стратегическата комуникация е важен елемент от застъпническите кампании. Модулът ще запознае участниците и с методи за планиране и реализация на ефективни застъпнически кампании.

- Тематично задание: Разработване на план за стратегическа комуникация; провеждане на тестова кампания за ключовите послания; адаптиране на ключовите послания и провеждане на информационна кампания, ориентирана към „подвижната среда“.

### **Модул 4: Оценка на въздействието и повишаване на желаното въздействие**

Този тематичен модул ще запознае участниците с методи за оценка на въздействието на работата на НПО, включително оценка на въздействието на провеждани от тях комуникационни

и застъпнически кампании. Участниците ще участват в уъркшоп за разработване на план за оценка на въздействието, определяне на индикатори и начини за измерването им.

- Тематично задание: разработване на индивидуален план за оценка на въздействието от работата на конкретната организация; тестване на плана при оценка на въздействието на конкретна кампания (проведена като част от индивидуалната работа по Модул 3); анализ на резултатите от оценката и планиране на следващи действия за повишаване на въздействието от работата на организацията.

Тематичните задания към всеки обучителен модул ще бъдат реализирани в последователни периоди от 6 месеца. По време на реализацията участниците ще получават индивидуална подкрепа и ще участват в уебинари за подаване на обратна връзка към своите ментори относно изпълнението. ФРГИ ще провежда посещения на място за мониторинг на изпълнението на поставените обучителни задания.

Успешно завършилите програмата за обучение ще получат Сертификати и ще имат възможността да се включат в Алумни клуб.

## Как да кандидатствате

Подаването на заявки за участие в инициативата става с изпращане на **Формуляр**.

Кандидатурите трябва да са придружени и от:

1. Автобиография в Европас формат;
2. Копие от диплома за завършено образование или документ, удостоверяващ студентско положение;
3. Документ/и, удостоверяващ/и наличието на професионален опит в гражданска организация (копия на трудова книжка, граждански договор, договор за управление, актуално състояние и др.);
4. Декларация по образец за информирано съгласие във връзка с Инициативата за изграждане на бъдещо поколение граждански лидери.
5. По желание - документи, доказващи владене на английски език и/или опит в управление на проекти.

Всички документи се изпращат с едно електронно писмо на адрес: [konkurs@frgi.bg](mailto:konkurs@frgi.bg)

### **Изисквания към кандидатите:**

- Опит в гражданска организация между 1 и 3 години в една от следните позиции: Учредител, който ръководи дейността (при нови организации); член на управляващ орган (Управителен съвет или Настоятелство); Изпълнителен директор или Програмен мениджър с желание да продължи кариерата си в нестопанския сектор;
- Завършено минимум средно образование;
- Дигитални умения за работа (Microsoft Office, интернет браузъри, търсачки и др.)

- Възраст на кандидатите към момента на кандидатстване до 35 години (навършени 34 към 31.12.2019 година);
- Кандидатите трябва да бъдат български граждани.

Кандидати, които имат предимство в процеса на оценка, при условие, че отговарят на формалните изискванията (доказан опит в гражданска организация, минимум бакалавърска степен, дигитални умения, възраст и гражданство), са кандидати, които:

- Владееят английски език – доказва се с приложен/и документ/и;
- Имат опит в управление на проекти – доказва се с приложен/и документ/и;
- Са лидери на НПО от необлагодетелствани географски райони и/или НПО, създадени от представители на уязвими групи;
- Имат завършено висше образование или понастоящем следват във висше учебно заведение.

*Фондация „Работилница за граждански инициативи“ не предлага затворен списък и дефиниция на „необлагодетелствани географски райони“. Във формуляра за кандидатстване кандидатът следва да опише накратко характеристиките на съответния район, определящи го като такъв с оглед на идентифицираните нужди.*

*За „уязвими групи“ Фондация „Работилница за граждански инициативи“ преима разбирането на Фонд Активни граждани, което ги определя като групи, които са изправени пред по-висок риск от бедност и социално изключване от обичайния за населението. Тази дефиниция е дадена в „Речника на термините от сферата на социалната закрила и социалното включване“, публикуван на интернет портала на Европейската комисия. Не е възможно да се направи пълен списък на уязвимите групи, тъй като неговото съдържание непрекъснато се променя заедно с промените в социално-икономическия контекст. Уязвими групи могат да бъдат етническите малцинства, мигрантите, хората с увреждания, бездомните, хората, страдащи от зависимости, самотните възрастни, децата, лишени от родителска грижа, и др.*

#### **Избор на участниците:**

Участниците в обучението ще бъдат избрани от екипа на ФРГИ въз основа на:

1. Съответствие с формалните изисквания за участие чрез проверка на представените документи;
2. Оценка на мотивацията за развитие в сектора;
3. Преференция, ако кандидатът владее английски език, има опит в управлението на проекти, е представител на НПО от необлагодетелстван географски райони/или НПО, създадено от представители на уязвими групи, и има завършено висше образование или понастоящем следва във висше учебно заведение.

Изборът на кандидатите, направен от екипа на ФРГИ, е окончателен и не подлежи на обжалване.

Краен срок за подаване на Заявка за участие: 18 април 2019 г.

Кандидатите ще бъдат информирани относно резултатите от конкурса до 25 април 2019 г.

Кандидатите, които не са представили всички необходими документи за кандидатстване, ще имат срок от пет календарни дни, за да ги предоставят. Всички те ще получат писмо по електронна поща с информация за липсващите документи и начина на изпращането им до ФРГИ.

### **Информация относно обработваните лични данни на кандидатстващите и участниците в Инициатива за изграждане на бъдещо поколение граждански лидери**

Фондация „Работилница за граждански инициативи“ съхранява и обработва личните данни, съгласно изискванията на Закона за защита на личните данни, които са предоставени във връзка с изпълнение на проект „Инициатива за изграждане на бъдещо поколение граждански лидери“, изпълняван в рамките на Фонд Активни граждани България.

Личните данни се събират за удостоверяване на съответствието с критериите на Инициатива за изграждане на бъдещо поколение граждански лидери и включването на участниците в дейности по инициативата, както и за целите на отчитането на взелите участие в тези дейности пред Офиса на Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство във връзка с предоставеното финансиране за провеждане на дейностите, както и за целите на проверка от одитори, лица, оторизирани от ОФМ на ЕИП, одитори от страните донори, оторизирани национални власти.

Обработването на предоставените лични данни се осъществява с неавтоматични и автоматични средства и включва събиране, записване, организиране, съхраняване, адаптиране или изменение, възстановяване, консултиране, употреба, предоставяне на финансираща организация и потенциални работодатели, актуализиране, унищожаване. При отправено искане от страна на лицето - блокиране, заличаване или промяна.

Срокът на съхранение на личните данни е минимум до 2028 г., съгласно сключеното Споразумение с ОФМ на ЕИП.

Личните данни се предоставят доброволно от кандидатите/участниците. При отказ от предоставяне на данни, лицето не може да бъде включено/да продължи участието си в Инициатива за изграждане на бъдещо поколение граждански лидери.

Кандидатите/участниците имат право на достъп, на коригиране или на заличаване на събраните данни.

Кандидатите/участниците имат право на уведомяване при предоставяне на данните им на трети лица, различни от Офиса на финансовия механизъм, одитори, лица, оторизирани от ОФМ на ЕИП, одитори от страните донори, оторизирани национални власти (за целите на отчетност и проверка), правото на възражение срещу обработване на данните им и правото им на защита пред Комисията за защита на личните данни: [www.cpdp.bg](http://www.cpdp.bg).

Кандидатите/участниците могат да се запознаят с Политиката за защита на личните данни на Фондация „Работилница за граждански инициативи“ на адрес: <https://frgi.bg/uploads/Menyuta/dokumenti/ZLD.pdf>, както и да се свържат с фондацията на адрес: ул. Енос 7, ет. 6, ап.9, София 1408, тел: (+ 359 2) 954 9715.